

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ директора
Департаменту ЕТЗ та ЖКГ
Чернігівської ОДА
від 14 липня 2021 р. № 95-о

УМОВИ
проведення конкурсу
на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» –
головного спеціаліста відділу палива та енергетики управління енергетики,
житлово-комунального господарства та благоустрою Департаменту
енергоефективності, транспорту, зв'язку та житлово-комунального господарства
Чернігівської обласної державної адміністрації

Загальні умови

Посадові обов'язки

1. Забезпечує реалізацію державної політики у сфері енергетики, аналізує проблемні питання діяльності енергопостачальних підприємств, надає пропозиції керівництву щодо їх вирішення у межах своєї компетенції.
2. Бере участь у формуванні пропозицій до програми економічного і соціального розвитку регіону на короткостроковий період, стратегій регіонального розвитку, державних та регіональних програм розвитку, з питань, що відносяться до компетенції відділу.
3. Бере участь у підготовці інформації, у межах компетенції відділу, до звіту голови про здійснення Чернігівською обласною державною адміністрацією покладених на неї повноважень.
4. Проводить моніторинг потреби населення області у скрапленому газі та забезпечення споживачів міст та інших населених пунктів природним газом.
5. Розглядає проекти Планів розвитку газорозподільних систем оператора газорозподільної системи АТ «Чернігівгаз», вносить пропозиції керівництву щодо його погодження, аналізує стан його реалізації та здійснює моніторинг інформації щодо заходів із модернізації/реконструкції газорозподільної системи.
6. Готує проекти відповідей на листи, звернення та заяви, що надійшли для розгляду до відділу.
7. Готує проекти розпорядчих документів облдержадміністрації, інформаційних матеріалів, статистичних, аналітичних матеріалів, доповідних записок та довідок з питань, що відносяться до компетенції відділу.
8. Надає консультативно-методичну допомогу спеціалістам районних державних адміністрацій та підприємствам житлово-комунального господарства області з питань паливно-енергетичного комплексу.

Умови оплати праці	Відповідно до штатного розпису посадовий оклад становить 5500 грн, надбавка за ранг державного службовця, надбавка за вислугу років (за наявності стажу державної служби) та премія (у разі встановлення).
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	Безстроково. Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.
Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби. 2. Резюме встановленої форми, згідно з додатком 2¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. 3. Заява, в якій повідомляється, що до претендента не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надається згода на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону. Подача додатків до заяви не є обов'язковою. 4. Додаткова інформація яка підтверджує відповідність встановленим вимогам, зокрема стосовно попередніх результатів тестування, досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо) - за бажанням.
Додаткові (необов'язкові) документи	<p>Інформація подається: до 17.00 години 30 липня 2021 року через Єдиний портал вакансій державної служби (https://career.gov.ua).</p> <p>Заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.</p>
Дата і час початку проведення тестування кандидатів.	03 серпня 2021 року о 10:00 годині.
Місце або спосіб проведення тестування.	вул. Слезька, 11, м. Чернігів (проведення тестування за фізичної присутності кандидатів).
Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)	вул. Слезька, 11, м. Чернігів (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів).
Місце або спосіб проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця	вул. Слезька, 11, м. Чернігів (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів).

(переможців) конкурсу (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)

Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу

Ковтун Ольга Вікторівна
тел. (0462) 77-48-75
e-mail: depenergo@cg.gov.ua.

Кваліфікаційні вимоги

- | | | |
|---|---------------------------|--|
| 1 | Освіта | Вища освіта за освітнім рівнем не нижче молодшого бакалавра або бакалавра. |
| 2 | Досвід роботи | Не потребує. |
| 3 | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. |

Вимоги до компетентності

Вимога	Компоненти вимоги
1 Командна робота та взаємодія	<ul style="list-style-type: none">- розуміння ваги свого внеску у загальний результат (структурного підрозділу/державного органу);- орієнтація на командний результат;- готовність працювати в команді та сприяти колегам у їх професійній діяльності задля досягнення спільних цілей.
2 Відповідальність	<ul style="list-style-type: none">- усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;- усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;- здатність брати на себе зобов'язання, чітко їх дотримуватись і виконувати.
3 Якісне виконання поставлених завдань	<ul style="list-style-type: none">- чітке і точне формулювання мети, цілей і завдань службової діяльності;- розуміння змісту завдання і його кінцевих результатів, самостійне визначення можливих шляхів досягнення.
4 Орієнтація на професійний розвиток	<ul style="list-style-type: none">- здатність до самовдосконалення в процесі виконання професійної діяльності;- ініціативність щодо підвищення професійних компетентностей, самовдосконалення, самоосвіти.

Професійні знання

Вимога	Компоненти вимоги
1 Знання законодавства	Знання: 1) Конституції України; 2) Закону України «Про державну службу»; 3) Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства.
2 Знання законодавства у сфері	Знання: 1) Закону України «Про житлово-комунальні послуги»; 2) Закону України «Про ринок електричної енергії»; 3) Закону України «Про ринок природного газу».

Головний спеціаліст з питань персоналу
Департаменту енергоефективності,
транспорту, зв'язку та житлово-комунального
господарства Чернігівської обласної
державної адміністрації

Ольга КОВТУН